

Dogfen ir Cyhoedd



CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL

Mrs Annwen Morgan
Prif Weithredwr-Chief Executive
CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL
Swyddfeydd y Cyngor - Council Offices
LLANGFNI
Ynys Môn - Anglesey
LL77 7TW

Ffôn / tel (01248) 752500
Ffacs / fax (01248) 750839

RHYBUDD O GYFARFOD	NOTICE OF MEETING
PWYLLGOR PENODIADAU	APPOINTMENTS COMMITTEE
DYDD LLUN, 18 TACHWEDD 2019 am 9.00 o'r gloch yb	MONDAY, 18 NOVEMBER, 2019 at 9.00 a.m.
YSTAFELL BWYLLGOR 1, SWYDDFEYDD Y CYNGOR, LLANGFNI	COMMITTEE ROOM 1, COUNCIL OFFICES, LLANGFNI
Swyddog Pwyllgor	Mrs. Mairwen Hughes 01248 752516
	Committee Officer

AELODAU / MEMBERS

Cynghorwyr / Councillors:-

Y Grwp Annibynnol/The Independent Group

Richard A. Dew, Ieuan Williams (**Cadeirydd/Chair**)

Plaid Cymru / The Party of Wales

T LI Hughes MBE, Vaughan Hughes, R. Meirion Jones, Llinos M. Huws, Bob Parry OBE FRAGS
(**Is-gadeirydd/Vice-Chair**)

Annibynnwyr Môn/Anglesey Independents

Kenneth P Hughes, Aled M Jones

Plaid Lafur Cymru/Wales Labour Party

Glyn Haynes

R H A G L E N

1 **DATGANIAD O DDIDDORDEB**

Derbyn unrhyw ddatganiad o ddiddrodeb gan unrhyw Aelod neu Swyddog parthed unrhyw eitem o fusnes.

2 **COFNODION** (Tudalennau 1 - 2)

Cyflwyno, i'w cadarnhau, gofnodion y cyfarfod a gafwyd ar 22 Hydref, 2019.

3 **CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD** (Tudalennau 3 - 4)

Ystyried mabwysiadu'r canlynol:-

“O dan Adran 100(A)(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd gallai olygu datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i ddiffinnir ym Mharagraff 12, Rhan 1 o Atodlen 12A i'r Ddeddf honno a'r Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.”

4 **APWYNTIO STAFF** (Tudalennau 5 - 6)

Cyfarwyddwr Lle, Llesiant a Chymunedol

Cyflwyno adroddiad gan y Prif Weithredwr.

PWYLLGOR PENODI

Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 22 Hydref 2019

- PRESENNOL:** Y Cynghorydd Ieuan Williams (Cadeirydd)
Y Cynghorydd Bob Parry OBE FRAgS (Is-Gadeirydd)
- Y Cynghorwyr R Dew, Glyn Haynes, K P Hughes,
Vaughan Hughes, Llinos Medi Huws ac R Meirion Jones.
- WRTH LAW:** Prif Weithredwr,
Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid,
Uwch Swyddog Adnoddau Dynol (CW),
Swyddog Pwyllgor (MEH).
- YMDDIHEURIADAU:** Y Cynghorwyr T LI Hughes MBE ac A M Jones.
- HEFYD YN
BRESENNOL:** Neb
-

1 **DATGANIADAU O DDIDDORDEB**

Gwnaed datganiad o ddiddordeb personol a diddordeb sy'n rhagfarnu gan y Cynghorydd R Meirion Jones ynghylch Eitem 6, Penodiadau Staff - Dirprwy Brif Weithredwr. Gadawodd y cyfarfod yn ystod y drafodaeth a'r bleidlais ar y mater.

2 **COFNODION**

Cadarnhawyd cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 10 Hydref, 2019.

3 **CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD**

Penderfynwyd o dan Adran 100 (A) (4) Deddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd y tebygolrwydd y caiff gwybodaeth ei rhyddhau a honno'n wybodaeth y gwneir eithriad ohoni yn Atodlen 12A y Ddeddf honno ac yn y Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.

4 **PENODIADAU STAFF**

Pennaeth Priffyrdd, Eiddo a Gwastraff

Cafodd yr ymgeisydd a oedd ar y rhestr fer ei gyfweild a'i ystyried gan y Pwyllgor Penodi fel darpar ddeilydd y swydd Pennaeth Priffyrdd, Eiddo a Gwastraff.

Cafwyd cyflwyniad gan yr ymgeisydd ac atebodd gwestiynau arno ynghyd â chyfres o gwestiynau gan Aelodau'r Pwyllgor.

Yn dilyn y cyfweiliad, **PENDERFYNODD y Pwyllgor benodi Mr Huw Percy i'r swydd uchod.**

5 CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

PENDERFYNWYD mabwysiadu'r isod:-

“Penderfynwyd o dan Adran 100 (A) (4) Deddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd y tebygolrwydd y caiff gwybodaeth ei rhyddhau a honno'n wybodaeth y gwneir eithriad ohoni yn Atodlen 12A y Ddeddf honno ac yn y Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.

6 PENODIADAU STAFF

Dirprwy Brif Weithredwr

Cafodd y ddau ymgeisydd a oedd ar y rhestr fer eu hystyried gan y Pwyllgor Penodi fel darpar ddeiliaid swydd y Dirprwy Brif Weithredwr.

Cafwyd cyflwyniadau gan yr ymgeiswyr ac atebodd y ddau gwestiynau arnynt ynghyd â chyfres o gwestiynau gan Aelodau'r Pwyllgor. Cafwyd atborth gan y Prif Weithredwr a'r Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid ar y broses asesu a oedd yn cynnwys profion seicometrig ynghyd â chyfweiliadau proffesiynol a gynhaliwyd gan y Prif Weithredwr a'r Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid.

Yn dilyn y cyfweiliadau penderfynodd y Pwyllgor Penodi **argymell i'r Cyngor llawn y dylid penodi Mr Dylan Williams i'r swydd uchod o ddyddiad i'w gytuno arno.**

**Y CYNGHORYDD IEUAN WILLIAMS
CADEIRYDD**

PRAWF BUDD Y CYHOEDD

PUBLIC INTEREST TEST

(Teitl yr Adroddiad/Title of Report) Staff Appointments

<p>Paragraff(au) Llywodraeth Leol 1972 Paragraph(s) 12, 13, 14 Act 1972</p>	<p>Atodlen 12A Deddf Schedule 12A Local Government</p>
<p>Y PRAWF – THE TEST</p>	
<p>Mae yna fudd y cyhoedd wrth ddatgelu oherwydd / There is a public interest in disclosure as:-</p> <p>Mae hwn yn fater sy'n effeithio ar strwythur rheoli'r Cyngor ac, fel y cyfryw, mae gan y cyhoedd ddiddordeb uniongyrchol mewn cael eu hysbysu am faterion sy'n ymwneud â darparu, cost ac effeithionrwydd gwasanaethau yn cynnwys arbedion sy'n ymwneud â'r rheini.</p> <p>This is a matter which affects the Council's management structure and , as such, the public has a direct interest in being informed about matters which relate to the delivery, cost and efficiency of services including savings relating thereto.</p>	<p>Budd y cyhoedd with beidio datgelu yw / The public interest in not disclosing is:-</p> <p>Mae yna ddisgwyliad cyfreithiol y bydd materion sy'n ymwneud â gweithwyr unigol y Cyngor yn cael eu trin yn gyfrinachol. Mae gan y Cyngor ddyletswyd o ymddiriedaeth a hyder mewn perthynas â'i ymwneud â'i staff ac mae'r wybodaeth yn yr adroddiad sydd ynghlwm. Mae i'r adroddiad oblygiadau cyflogaeth i'r swyddogion sy'n cael eu heffeithio ac fe all toriad dianghenriad mewn cyfrinached adael y Cyngor, fel cyflogwr, yn agored i gamau cyfreithiol.</p> <p>There is a legal expectation that matters relating to individual employees of the Council are to be treated confidentially. The Council has a duty of trust and confidence in relation to its dealings with its staff and the information in the attached report. This report has employment implications for those Officers affected and any unnecessary breach of confidentiality may leave the Council, as employer, open to legal action.</p>
<p>Argymhelliad - Mae budd y cyhoedd wrth gadw'r eithriad o bwys mwy na/llai na* budd y cyhoedd wrth ddatgelu'r wybodaeth. [* - dilêwch y geiriau amherthnasol] Recommendation - The public interest in maintaining the exemption outweighs/does not outweigh* the public interest in disclosing the information. [* - delete as appropriate]</p>	

Document is Restricted

This page is intentionally left blank